

Compte rendu de la table ronde Parcours et Talents de femmes réfugiées au Lieu d'Europe à Strasbourg le mercredi 17 juin 2026

Introduction

Dans le cadre de la journée des réfugiés, le Conseil de l'Europe et la représentation du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés auprès du Conseil de l'Europe sont intervenus lors de cette table ronde.

Les échanges mettent particulièrement en avant les **parcours de femmes afghanes** et soulignent l'importance de ne pas réduire les exilées à leur simple vulnérabilité. Les intervenants rappellent les **cadres juridiques internationaux** tout en alertant sur la baisse des financements humanitaires et les difficultés liées aux retours contraints. Une partie technique détaille le fonctionnement du **Passeport européen des qualifications**, un outil conçu pour valider les compétences professionnelles des réfugiés malgré l'absence de diplômes physiques. L'objectif final de cette conférence est de promouvoir l'**autonomie des femmes** par l'éducation et l'emploi afin de transformer la protection initiale en une véritable intégration sociale. Des **témoignages directs** d'une artiste d'un médecin et d'une journaliste illustrent concrètement cette résilience face aux défis de l'exil.

Comment le Passeport européen des qualifications aide-t-il concrètement les réfugiés ?

Le Passeport européen des qualifications pour les réfugiés (EQPR) est un outil conçu par le Conseil de l'Europe, avec le soutien du HCR, pour répondre concrètement à l'**absence de preuves matérielles** (diplômes ou certificats) que les réfugiés n'ont souvent pas pu emporter lors de leur exil

Voici comment il aide les réfugiés de manière opérationnelle :

- **Validation des compétences avec des preuves partielles** : Le passeport s'adresse aux personnes qui ne disposent que de **preuves incomplètes** de leurs qualifications

Il permet de combler l'écart administratif pour que les compétences « survivent à l'exil »

Une procédure d'évaluation structurée : Le processus comprend une candidature en ligne via un questionnaire, suivie d'un **entretien avec deux experts de deux pays différents**. Cette méthode assure la crédibilité et la **portabilité** du document, qui est désormais reconnu dans **24 pays**,

Accès facilité aux études supérieures : Le document permet aux réfugiés de reprendre leur parcours académique. Les sources indiquent que sur un échantillon de titulaires ayant poursuivi leurs études, **60 % précisent que ce passeport les a aidés** dans cette démarche

Insertion professionnelle de qualité : Le passeport aide à trouver un emploi correspondant aux compétences réelles de la personne. Environ **80 à 85 % des détenteurs** travaillant actuellement occupent un poste avec un **niveau de responsabilité égal ou supérieur** à celui qu'ils avaient dans leur pays d'origine, évitant ainsi le gaspillage de talents

- **Outil d'intégration et d'autonomie :** En facilitant l'accès à l'emploi et à l'éducation, il transforme la protection internationale en une réelle **possibilité d'autonomie**,

En somme, ce passeport sert de **passerelle structurée** pour que les réfugiés ne soient plus perçus uniquement sous l'angle de leur vulnérabilité, mais comme des professionnels (médecins, enseignants, artistes) capables de contribuer immédiatement à leur société d'accueil

Quels sont les défis spécifiques rencontrés par les femmes réfugiées ?

Selon les sources, les femmes réfugiées, qui représentent près de la moitié des personnes déplacées de force dans le monde, sont confrontées à des **défis spécifiques et des risques accrus liés directement à leur genre**

Voici les principaux défis identifiés :

- **Violences fondées sur le genre :** Dans les contextes de conflits armés, les **violences sexuelles** sont fréquemment utilisées comme des **armes de guerre**, des outils d'intimidation et de contrôle

De nombreuses femmes fuient également pour échapper à des **mariages forcés**, à la **traite des êtres humains** ou à des **mutilations génitales féminines**

Dangers durant le parcours d'exil : Les menaces ne s'arrêtent pas aux frontières de leur pays d'origine. Le voyage vers la sécurité est lui-même marqué par des risques élevés d'**exploitation, d'abus et de violences**

Persécutions liées à l'engagement : Les femmes sont souvent ciblées par des persécutions spécifiques en raison de leur **engagement social, professionnel ou politique** dans leur pays

Précarité des retours : Les statistiques récentes montrent que de nombreux retours (notamment vers l'Afghanistan, la Syrie et le Soudan) se font sous la contrainte ou la pression. En Afghanistan, la **majorité de ces retours concerne des femmes**, qui se retrouvent alors dans des situations extrêmement précaires avec des perspectives économiques rares

Réduction de l'aide humanitaire : Le secteur de la solidarité internationale fait face à des **coupes budgétaires inédites**. Cela impacte directement les programmes essentiels de protection et de lutte contre les violences faites aux femmes

Stéréotypes et invisibilisation des compétences : Un défi majeur réside dans la perception sociétale : les femmes réfugiées sont trop souvent définies uniquement par leur **vulnérabilité**.

Cela occulte le fait qu'elles sont aussi des professionnelles qualifiées (médecins, artistes, journalistes, chercheuses) dont les talents peinent à être reconnus dans les pays d'accueil. Pour répondre à ces défis, les sources soulignent l'importance d'une **interprétation de la Convention de Genève sensible au genre** et l'application de la Convention d'Istanbul, qui reconnaît explicitement que la violence fondée sur le genre peut constituer une forme de persécution.

Quels objectifs le HCR s'est-il fixés pour les déplacements prolongés ?

Pour répondre aux situations de déplacements prolongés, qui concernent aujourd'hui **70 % des réfugiés dans le monde**, le HCR s'est fixé un objectif majeur sous l'impulsion de son nouveau Haut-Commissaire (entré en fonction le 1er janvier 2026) :

Réduire de moitié d'ici 2035 le nombre de réfugiés vivant dans un déplacement prolongé et dépendant de l'aide humanitaire

Pour atteindre cet objectif ambitieux, l'organisation préconise de passer d'une « logique de survie » à une « logique d'opportunité » en s'appuyant sur plusieurs piliers stratégiques :

L'investissement dans l'éducation et l'accès à l'emploi : Il s'agit de permettre aux personnes déplacées de reconstruire leur vie en toute dignité.

La reconnaissance des qualifications : Le HCR soutient des outils comme le **Passeport européen des qualifications pour les réfugiés** pour éviter que les talents ne soient gâchés et pour faciliter l'intégration rapide dans la société d'accueil.

La recherche de solutions durables : Cela inclut le soutien à l'autonomie afin que la protection internationale ne soit pas une fin en soi, mais un point de départ vers un avenir stable. Le HCR souligne que les **femmes réfugiées seront au cœur de cet effort** de réduction des déplacements prolongés, car elles font preuve d'une grande résilience malgré les risques spécifiques liés à leur genre.

Fait à Strasbourg le 18 juin 2026

Michèle MORITZ, André SCHNELL

ACISJF IN VIA